

POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS

HCB Hospitales considera su capital humano el activo más importante hacia la consecución de sus objetivos estratégicos.

La política de Recursos humanos de HCB Hospitales se orienta a agrupar un equipo humano altamente cualificado y motivado, identificado con la organización, con vocación a la atención de calidad y seguridad del paciente y de sus familiares, desde el comportamiento ético, profesional, con solidaridad y respeto.

A tal efecto HCB Hospitales establece una serie de principios a nivel de RRHH:

- Fortalecer la Gestión de Recursos Humanos, apoyando, orientando y asesorando a los empleados, para contribuir al cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales.
- Promover el desarrollo de una gestión moderna que anticipe, oriente y fortalezca los cambios necesarios para cumplir los objetivos de la organización.
- Desarrollar un sistema integral de Recursos Humanos que contenga políticas, procedimientos de reclutamiento y selección, de capacitación, evaluación y promoción, a través de un sistema de gestión de competencias y privilegios.
- Aplicar estrategias para fomentar un buen clima laboral, sustentados en formas de comunicación, participación y relaciones humanas.
- Fomentar el sentido de pertenencia, compromiso, identidad, integración y transversalidad en las actuaciones de HCB Hospitales.
- Velar por el respeto de los Derechos Humanos y aquellos principios regidos por la Organización Internacional del Trabajo, así como por la seguridad y el bienestar laboral de todas las personas trabajadoras.
- Igualdad de oportunidades y no discriminación: el código ético y el plan de igualdad de HCB Hospitales garantizan la abolición del trabajo infantil, la abolición del trabajo forzoso y la igualdad de oportunidades a todos los empleados, rechazando cualquier forma de discriminación por raza, género, origen étnico, orientación sexual, religión u otras características protegidas.

En Benidorm, 03 de Noviembre de 2023

Ana M^a Paz Brown
(Dirección General)