

Hospital Clínica Benidorm considera su capital humano el activo más importante hacia la consecución de sus objetivos estratégicos.

La política de Recursos humanos de Hospital Clínica Benidorm se orienta a agrupar un equipo humano altamente cualificado y motivado, identificado con la organización, con vocación a la atención de calidad y seguridad del paciente y de sus familiares, desde el comportamiento ético, profesional, con solidaridad y respeto.

A tal efecto HCB establece una serie de principios a nivel de RRHH:

- Fortalecer la Gestión de Recursos Humanos, apoyando, orientando y asesorando a los empleados, para contribuir al cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales.
- Promover el desarrollo de una gestión moderna que anticipe, oriente y fortalezca los cambios necesarios para cumplir los objetivos de la organización.
- Desarrollar un sistema integral de Recursos Humanos que contenga políticas, procedimientos de reclutamiento y selección, de capacitación, evaluación y promoción, a través de un sistema de gestión de competencias.
- Aplicar estrategias para fomentar un buen clima laboral, sustentados en formas de comunicación, participación y relaciones humanas.
- Fomentar el sentido de pertenencia, compromiso, identidad, integración y transversalidad en las actuaciones del Hospital.
- Velar por el respeto de los Derechos Humanos y aquellos principios regidos por la Organización Internacional del Trabajo, así como por la seguridad y el bienestar laboral de todos sus empleados.

En Benidorm, a 16 de octubre del 2019

HOSPITAL CLÍNICA BENIDORM  
Centro Médico Salus Balears, S.L.  
C.I.F.: B-07060478  
Av. Alfonso Puchades, 8  
03501, BENIDORM

Ana M<sup>a</sup> Paz Brown  
(Dirección General)

